

медико-социальной помощи и компенсации невозмещенных затрат в установленном законодательством РФ порядке.

1.4. Задачами Учреждения, являются реализация дополнительных медицинских услуг населению, привлечение дополнительных финансовых средств для материально-технического развития организации здравоохранения и материального поощрения его работников.

Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников, непосредственно оказывающих платные медицинские услуги и работников, содействующих развитию платных медицинских услуг в Учреждении.

1.5. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности сотрудников Учреждения в увеличении объема и повышении качества оказываемых услуг.

1.6. В соответствии с Положением средства, направляемые на оплату труда, предназначены для выплаты заработной платы, как непосредственным исполнителям платных медицинских услуг, так и работникам вспомогательных служб, создающим условия и возможности для оказания платных медицинских услуг.

2. Распределение средств и формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда формируется за счет средств, поступивших на счет Учреждения от оказания платных услуг.

2.2. На оплату труда работникам, оказывающим платные услуги и способствующим развитию платных услуг, направляется 60 % средств, поступивших за госпитализацию, операции и роды, на счет Учреждения от оказания платных услуг за отчетный период и прочие расходы 40%.

2.3. На оплату труда работникам, оказывающим платные услуги и способствующим развитию платных услуг, направляется 50 % средств, поступивших за УЗИ на счет Учреждения от оказания платных услуг за отчетный период и прочие расходы 50%.

2.4. На оплату труда работникам, оказывающим платные услуги и способствующим развитию платных услуг, направляется 30 % средств,

поступивших за палаты улучшенной комфортности на счет Учреждения от оказания платных услуг за отчетный период и прочие расходы 70%.

2.5 На оплату труда работникам, оказывающим платные услуги и способствующим развитию платных услуг, направляется 60 % средств, поступивших за консультацию врача на счет учреждения от оказания платных услуг за отчетный период и прочие расходы 40%.

3. Принцип оплаты труда

3.1. Оплата труда работников непосредственно занятых в оказании платных медицинских услуг и работников, активно способствующих развитию платных услуг, осуществляется в соответствии с объемом выручки, поступившей на счет учреждения от оказания платных услуг и нормативом средств, направленных на оплату труда.

3.2. Размер заработной платы зависит от качества оказания платных услуг с учетом личного вклада каждого работника в результат труда.

3.3. Расчет заработной платы работников производится по каждому конкретному случаю оказания медицинской помощи внутри подразделения и суммируется по итогам месяца.

4. Порядок оплаты труда работников

4.1. В фонд оплаты труда работников, непосредственно оказывающих платные медицинские услуги (врачи и средний медицинский персонал, младший медицинский персонал (прочий)), направляется до 72 % от средств, фонда заработной платы, сформированного в соответствии с п.2.2., п.2.3. и 100% оплата труда направляется врачу, оказавшему услугу в соответствии с п.2.5.

4.2. Оплата труда работников, участвующих в оказании платных медицинских услуг предусматривает единый принцип материального обеспечения каждого работника за фактически выполнения услуги.

4.3. В фонд оплаты труда работников, способствующих развитию платных медицинских услуг (ответственное лицо по платным услугам, немедицинский персонал, главная медицинская сестра, прочий персонал), направляется до 20 % от средств фонда заработной платы, сформированного в соответствии с п.2.2., п.2.3 и 90% сформировано в соответствии с п. 2.4.

4.4. В фонд оплаты труда главного врача направляется до 10 % от средств фонда заработной платы, сформированного в соответствии с п.2.2, п.2.3 и 10 % сформировано в соответствии с п. 2.4.

4.5. В обязанности работников способствующих развитию платных услуг, входит:

- содействие организации оказания качественной медицинской помощи населению;
- контроль качества оказания медицинской помощи;
- учет объема оказания медицинских услуг;
- контроль за поступлением и правильностью использования средств, поступивших в Учреждение по платным медицинским услугам, договорная, учетная, ценовая и финансовая работа.

4.6. Основанием для оплаты труда персонала, занятого предоставлением платных медицинским услуг служит приказ главного врача.

3. Контроль за оказанием платных услуг.

3.1. Контроль за организацией, исполнением и качеством оказываемых платных медицинских услуг, правильностью взимания платы с населения, надлежащий постановкой учета и достоверностью отчетности осуществляют в пределах своей компетенции: должностные лица Учреждения:

- ответственное лицо по платным услугам;
- главный бухгалтер;

- управление здравоохранения и территориальные органы Росздравнадзора и Роспотребнадзора.

4. Заключительная часть.

4.1 Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, если эти дополнения и изменения не противоречат действующему законодательству.

4.2. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и действует до утверждения нового Положения. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

ГБУ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ
ЗДОРОВЬЯ МАТЕРИ и РЕБЕНКА
им. АЙМАНИ КАДЫРОВОЙ»

ПРИКАЗ

№ - 29-п 81

«09» 01 2017г.

г.Грозный

**«Об утверждении положения
об оплате труда работников
занятых оказанием
платных медицинских услуг»**

В соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.10.2012г. №1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг», Устава государственного бюджетного учреждения «Республиканский клинический центр охраны здоровья матери и ребенка им. А. Кадыровой»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников занятых оказанием платных медицинских услуг в ГБУ «РКЦОЗМиР им. А. Кадыровой» согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Специалисту по кадрам Когаевой М.Р. довести приказ до сведения заинтересованных лиц.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на И.О. главного бухгалтера Бисиеву Х.

Главный врач



Л.С. Идрисова

